
STYREPROTOKOLL

Sted: Møterom Barentsbadet
Tid: Mandag 29.august 2022 fra kl. 14.00 til kl. 16.00
Deltakere: Leder - Jarle Olsen
Nesteleder – Elin Mathisen
Styremedlem – Finn-Håkon Sneve Steinbakk
Sture Sivertsen – ansattes representant
Audun Andersen - daglig leder
Ikke møtt Kommunedirektør – møte og talerett i styret
Sør-Varanger idrettsråd –

Saksliste:

SAK 20/22 Godkjenning av styreinnkalling og protokoll av 2.mai 2022

Det var ingen bemerkninger til protokoll fra siste styremøte

Til innkalling var det kommet henvendelse fra Sør-Varanger idrettsråd om møtetidspunkt for styremøtene og deres anledning å stille på møter. Styret vedtar enstemmig endring til fast møtetidspunkt mandager fra kl. 15.00 til 17.00

SAK 21/22 Økonomi

-Driftsregnskap pr 22.august 2022 tas til etterretning med et merforbruk på kr. 176.271,-. Styret vedtar enstemmig forslag til innsparing som skal bringe balanse i regnskapet ved årsslutt. Kostnadskutt og konsekvenser ble utarbeidet og presentert ved styremøte 2.mai 2022 og tilsier:

- Vakante stillinger på 300% holdes vakant ut driftsåret 2022
- Reduksjon av åpningstider ved Barentsbadet
- Mindre vedlikehold og tilsyn ettermiddagstid ved Barentshallen/Fjellhallen
- Mindre vedlikehold og ressurser på parkavdeling, lysløyper og scooterløyper

-Nøkkeltall 2022

Viser fortsatt en svak nedgang i besøkstall/aktivitetstall ved alle anlegg. Omsetning for Barentsbadet er derimot stabilt i forhold til et normalår

-Investeringsprosjekter og status

Paviljongpark og lysrehabilitering i Barentshallen har normal fremdrift i henhold til prosjektplan

Teknisk rehabilitering basseng, lager/verksted og kameraovervåkning er eksempler hvor vi foreløpig ikke har fremdrift på grunn av administrativ kapasitet

-Budsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026

Kort orientering om fremdriftsplan for utarbeidelse av forslag til budsjett 2023 og eventuelle føringer i forslag til vedtak. Saksfremlegget skal være klart til neste styremøte i oktober med forslag til vedtak med alternativer og eventuelt konsekvenser

SAK 22/22 Orienteringssaker – HMS/internkontroll

-Avviksrapportering

Radonmålinger fortsetter og dialog opp mot kommuneoverlege og bedriftshelsetjenesten opprettholdes

For øvrig små men relativt mange avvik teknisk basseng siste måneder. Ulike maskiner og utstyr krever utskiftning og/eller omfattende reparasjoner og innkjøpsstopp utfordrer alternativer til vedlikehold og tilberedning kafe

-Fraværsrapportering viser en forsiktig nedgang i det totale sykefraværet fra 13,5% i mai til 12,4% i utgangen av august. Legemeldt langtidsfravær er derimot noe opp fra 7,9% til 8,5%, mens egenmeldt fravær har en bra nedgang fra 5,7% til 3,9%. Sykefraværsoppfølgingen prioriteres i forhold til mulig tilpasninger og eventuelt vurderinger om arbeidsevne i dialog med NAV og fastleger

-Fremdriftsplan og arbeidsprosess rundt organisasjonsmodell
Workshop både internt og mellom virksomheter planlegges i løpet av høsten/vinteren og foreløpig saksfremlegg til kommunestyret kun med rapporten fra SVU legges frem som en orienteringssak

SAK 23/22 Personalsaker –

Lønnsforhandling daglig leder

Styret vedtar enstemmig lønnskrav fra daglig leder vedlagt i protokollen i henhold til lokale lønnsforhandlinger for øvrige enhetsledere i kommunal forvaltning 2021, samt 3,38% med virkning fra 1.mai 2022

SAK 24/22 Eventuelt

-Saker til neste møte



.....
Jarle Olsen
Styreleder

.....
Elin Mathisen
Styremedlem - Nestleder

.....
Finn Håkon Sneve Steinbakk
Styremedlem

.....
Sture Sivertsen
Styremedlem - Ansattes representant

.....
Audun Andersen
Daglig leder