



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes

Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12

E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no

www.svk.no

Innkalling

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 12.10.2015
Møtested: Møterom Viksjøen, Rådhuset
Møtetid: 09:00

Ved eventuelt forfall, er representantene selv ansvarlig for å innkalle vara.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Kirkenes, 07.10.2015

Hansen, Cecilie
ordfører

SAKSLISTE:

Saksnr.:	Sakstittel:	Arkivsak:	U.off:
001/15	RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 310815	15/121	
002/15	PARTSAMARBEIDET I VÅR KOMMUNE - BEHOV FOR INFORMASJON	15/3248	



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Figenschou, Arnhild Enhetsleder: Figenschou, Arnhild, tlf.	Dato: 01.10.2015
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører:	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Arbeidsmiljøutvalget	008/15	24.09.2015
Administrasjonsutvalget	001/15	12.10.2015

RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 310815

Dokumenter i saken:

2015009671 RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 311214 VEDTAK I AMU 300415
2015001890 VEDTAK I AMU 290115 - RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 311214

Kort sammendrag:

Sykefraværet i Sør-Varanger kommune er pr 31015 på 9 %. Sykefraværet var pr 310814 på 9,6 % og pr 310813 på 8,4 %.

Faktiske opplysninger:

Etter flere år med reduksjon i sykefraværet, fikk vi fra januar 2014 en økning i sykefraværet.

Denne økningen var jevn fra januar 2014 tom mars 2015. Fra april 2015 får vi igjen en nedgang i sykefraværet. Det var det legemeldte sykefravær som økte, og det er også det legemeldte sykefravær som nå går ned. Vi ser en fin nedgang i 5 barnehager, mens fraværet øker i 2. Innenfor pleie og omsorg ser vi en økning i sykefraværet både ved Prestøyhjemmet, Hjemmebasert omsorg, Bugøynes omsorgssenter. En liten nedgang i sykefraværet ved Wesselborgen. Denne økningen i sykefravær innen for pleie og omsorg kan sees i sammenheng med den økte belastning disse tjenestene rapporterer. Vi har tidligere påpekt at tett oppfølging med tilbakemeldinger til lege om tilretteleggingsmuligheter,

bruk av vårt elektroniske oppfølgingsverktøy som sikrer kvalitet og kontinuitet i arbeidet er viktig. Vi registrerer en nedgang i bruken av oppfølgingsverktøyet. Ikke alle bruker dette. En påminnelse om at bruk av verktøyet er pålagt av rådmannen bør vurderes.

Kompetansehevende kurs i oppfølging av ansatte som har psykiske lidelser er i gang, ca 25 påmeldte.

Medvirkning av tillitsvalgte/verneombud i forebyggende arbeid sammen med gode rutiner.

Samarbeidsgruppa IA arbeid har hatt 3 møter 1. halvår. Kurs for tillitsvalgte og ledere angående tillitsvalgtes rolle i IA arbeidet er holdt i februar 2015. Tillitsvalgte er en likeverdig part i IA arbeidet og skal delta både i forebyggende arbeid og tilrettelegging. Den kompetanse tillitsvalgte sitter på må vi utnytte, de skal være en holdningsskaper, pådriver og støttespiller.

Arbeidsgruppa har kommet med innspill ift rekrutteringsrutiner og rutiner ifb med permisjoner.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Forslag til innstilling:

Fortsatt prioritet med tidlig oppfølgingsplan til sykemelder. Bruk av elektronisk oppfølgingsverktøy. Tillitsvalgte og ansatte mer aktive i nærværarbeid, forespørsel til alle enheter hvordan dette fungerer.

Samtaler der trivsel og mestring er tema, gjerne sett i sammenheng med medarbeidersamtalen.

Behandling 24.09.2015 Arbeidsmiljøutvalget

Saksordfører:

Jobbe for å få tillitsvalgte og verneombud tydeligere fram. De er en likeverdig part i IA arbeidet. Gode rutiner og medbestemmelse. Den kompetanse tillitsvalgte sitter på må utnyttes. De skal være en holdningsskaper, pådriver og støttespiller. Arbeidsgruppa bør gå i møte med avdelingsledere med spørsmål om hvordan samarbeidet fungerer.

Det sendes ut en påminnelse om at HRESSURS som oppfølgingsverktøy skal brukes. Det blir tilbudt bistand til de som ønsker det. I neste AMU møte vil det bli gitt informasjon om BHT.

Arbeidsmiljøutvalget sitt vedtak i sak 008/15:

Fortsatt prioritet med tidlig oppfølgingsplan til sykemelder. Bruk av elektronisk oppfølgingsverktøy. Tillitsvalgte og ansatte mer aktive i nærværarbeid, forespørsel til alle

enheter hvordan dette fungerer.

Samtaler der trivsel og mestring er tema, gjerne sett i sammenheng med medarbeidersamtalen.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Svendsen, Inge Walter Enhetsleder: Svendsen, Inge Walter, tlf. 78977464	Dato: 30.09.2015
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører:	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Administrasjonsutvalget	002/15	12.10.2015

PARTSAMARBEIDET I VÅR KOMMUNE - BEHOV FOR INFORMASJON

Kort sammendrag:

Utdanningsforbundet ved hovedtillitsvalgt Terje Johansson har fremmet en sak **Partssamarbeidet i vår kommune**, herunder politikernes informasjonsbehov om kommunale arbeidsplasser.

Det er ønskelig at administrasjonsutvalget har en prinsipiell diskusjon om saken.

Faktiske opplysninger:

Et nytt kommunestyre, nye politiske utvalg og råd skal konstitueres. Mange politikere er nye, og kjenner kanskje lite til mangfoldet i vår organisasjon.

Det er naturlig at disse, og for øvrig de mer erfarne, gis anledning til å bli godt kjent med tjenesteproduksjon, arbeidsplassene og ansatte vi har rundt om i vår kommune.

Befaringer og orienteringer fra ulike kommunale enheter til politikere på ulikt nivå har alltid vært helt uproblematisk – dette kan skje hver dag, 365 dager i året.

Det er tidligere signalisert fra enhetsledere at de savner slik kontakt med politikerne for å få orientere og få vist fram arbeidsplassen.

Rådmannen er av den oppfatning at en slik innføring/opplæring vil gi kommende politiske utvalg/styre en bedre plattform å stå på kommende år, når saker om kommunens tjenesteproduksjon fremmes.

Videre har vi jevnlig partssammensatte samarbeidsmøter mellom tillitsvalgte og administrasjonen/rådmannen, der begge parter kan fremme saker.

Rådmannen ønsker også, i kjølvannet av støyen som oppstod i forbindelse med valget 2015, å presisere at fagforeningsarbeid iht avtaleverket selvsagt ikke skal hindres, og kan utøves 24 timer i døgnet på arbeidsplassen i Sør-Varanger kommune.

Fagforeningsarbeidet honoreres i vår kommune, og vi har gjensidig nytte av det arbeidet som utøves.

Det må ikke herske tvil om arbeidsgivers intensjon og praksis her – og dette er helt i tråd med avtaleverket.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Universell utforming, jfr bestemmelser i plan og bygningslov:

Alternative løsninger:

Forslag til innstilling:

Saken legges fram uten innstilling

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -