



## SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes

Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12

E-post: [postmottak@sor-varanger.kommune.no](mailto:postmottak@sor-varanger.kommune.no)

[www.svk.no](http://www.svk.no)

### Innkalling

**Utvalg:** Arbeidsmiljøutvalget  
**Møtedato:** 30.04.2015  
**Møtested:** Viksjøen, Rådhuset  
**Møtetid:** 09:00

Ved eventuelt forfall, er representantene selv ansvarlig for å innkalle vara.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Kirkenes, 23.04.2015

Nødtvedt, Mette  
leder

**SAKSLISTE:**

<b>Saksnr.:</b>	<b>Sakstittel:</b>	<b>Arkivsak:</b>	<b>U.off:</b>
004/2015	HMS DAG 2015	15/1535	
005/2015	OVERORDNET PLAN 2015	15/121	



## SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes  
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12  
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no  
www.svk.no

### SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Figenschou, Arnhild Enhetsleder: Figenschou, Arnhild, tlf.	Dato: 14.04.2015
Arkivsak: <arkivsaknr>	
Saksordfører:	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Arbeidsmiljøutvalget	004/2015	30.04.2015

## HMS DAG 2015

### Kort sammendrag:

Planlegging av HMS dag 2015 bør komme i gang før sommeren. Tidspunkt bør fastsettes, tema for dagen bestemmes, foredragsholdere og møtelokale bestilles. Arbeidsgruppe for planlegging av HMS dagen bør utpekes.

### Faktiske opplysninger:

HMS dagen hadde i 2014 et budsjett på kr 10.000,-. Det deltok rundt 90 ledere, tillitsvalgte og verneombud på arrangementet. Budsjettet holdt, da vi ikke leide inn ekstern foredragsholder.

Det er kommet forslag til tema i 2015: Etikk og holdninger, erfaringsdeling, psykososialt arbeidsmiljø.

### Forslag til innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget velger arbeidsgruppe til planlegging av HMS dagen 2015 og avgjør om

tema skal velges i arbeidsgruppa.

Nina Bordi Øvergaard  
kst. rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -



## SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes  
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12  
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no  
www.svk.no

### SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Figenschou, Arnhild Enhetsleder: Figenschou, Arnhild, tlf.	Dato: 23.04.2015
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører:	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Arbeidsmiljøutvalget	005/2015	30.04.2015

## OVERORDNET PLAN 2015

### Dokumenter i saken:

2015001890 VEDTAK I AMU 290115 - RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 311214

### Kort sammendrag:

Sykefraværet pr 311214 er på 9,8 %. Dette er en økning fra 311213 da sykefraværet var på 9 %. Dette er det høyeste sykefravær vi har hatt siden 2011.

Målsettingen er at sykefraværet skal ned på 7 % pr 311216.

### Faktiske opplysninger:

Sykefraværet i Sør-Varanger kommune har gått gradvis ned de senere år, men fra 2014 så vi en utvikling der sykefraværet stiger. Denne trenden fortsetter i 2015. Vi har sett på ulike nærværsfaktorer, og tillitsvalgte skal sammen med verneombud komme sterkere inn i forebyggende arbeid. Sammen med de enkelte ledere vil de jobbe for å finne årsak til det høye sykefravær i hver enkelt enhet.

Nærværsfaktorer i overordnet plan for 2015:

1. Opplæring av tillitsvalgte og verneombud – pågår kontinuerlig
2. Basiskurs i sykefraværsoppfølging, helsefremmende arbeidsplasser –

- gjennomføres 200515.
3. Kompetanseheving på oppfølging av psykisk syke – 2. halvår 2015
  4. Stille IA plasser til disposisjon ihht IA avtalen delmår II – pågår kontinuerlig
  5. Praksisplasser – kontinuerlig
  6. Seniorpolitiske tiltak – 2015
  7. Korrupsjonsforebyggende arbeid – kontinuerlig
  8. Vold og trusler – kontinuerlig
  9. Årlige vernerunder med risikovurdering, Oppfølging, rapportering og oppretting – innen 010615
  10. Yrkesskader, rutiner og melding til kommunens forsikringsportal – høst 2015
  11. Møte med rådgivende lege og kommuneleger – høst 2015
  12. Nærvær framfor fravær. Tillitsvalgte sterkere inn i forebygging og tilretteleggingsarbeid – innen 010215
  13. HMS-utvalg rapporterer til AMU, kort rapport for forrige år og handlingsplan for 2015- innen 150215
  14. Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 2014 – innen 010715
  15. Medarbeidersamtale – innen 010715
  16. HMS-dag – 2. halvår 2015
  17. Rutiner for avslutning av arbeidsforhold når permisjonstiden er over – 1. halvår 2015
  18. Syk før ferien, under ferien og utbetaling av feriepengene. Overføring av ferie. 1. halvår 2015
  19. Leveranse av bedriftshelsetjeneste - innen 010415
  20. Rekruttere ny AKAN kontakt- 2. halvår 2015
  21. Møte med ledere. Oppdatering på ferielov og sykefravær – innen 010415

Mange av punktene som har frist 1. halvår 2015 er i havn og en del jobbes det med. Nærvær framfor fravær der tillitsvalgte og verneombud skal sterkere inn i forebyggende arbeid er startet opp med felles kurs i februar 2015. Det er også dannet en gruppe som ser nærmere på dette arbeidet på overordnet plan. Viktig at det tas ned på enhets- og avdelingsnivå slik at samarbeidet mellom leder/tillitsvalgt/verneombud blir tett på hver enkelt arbeidsplass. Finne årsak til det høye fraværet og vurdere tiltak. Kurs i nærværarbeid planlagt til 070515.

### **Kommuneplanens hovedmål:**

*Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.*

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

### **Forslag til innstilling:**

Overordnet plan 2015 tas til orientering

Nina Bordi Øvergaard  
kst. rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -